

## EDITORIAL *by Félix Comby*

Faire contre mauvaise fortune, bon cœur. Cette année 2020 nous aura au moins donné une leçon de sagesse : Face à une situation défavorable, il vaut mieux accepter son sort et chercher à en tirer le meilleur profit, que de se lamenter...

Cette leçon, nous l'avons suivie en 2020, en annonçant de nouveaux produits et en faisant évoluer les produits existants, dont PersProfile, grâce à de nouvelles fonctionnalités.

Un grand Merci à vous, Clients et Partenaires de Suisse, d'Europe et d'ailleurs dans le monde. Merci d'avoir choisi ou continué à faire confiance à Versus, à ses produits et à ses collaborateurs...

L'année 2020 est terminée, Vive 2021 !

### PERSPROFILE 2021—Highlights !

De nouvelles fonctionnalités et extensions ont été élaborées. La disponibilité de la mise à jour peut être commandée sur notre site début janvier 2021. Nous vous invitons à consulter la présentation.

**En savoir plus**

**NOUVEAU**

**PersProfile 360** est un outil d'évaluation d'une personne. Ses motivations et qualités sont ainsi évaluées à partir d'un questionnaire par ses supérieurs hiérarchiques, ses collègues, ses interlocuteurs professionnels, voire ses collaborateurs s'il exerce un rôle de manager.

**En savoir plus**

**NOUVEAU**

**SalesTest/Easy** sert à l'amélioration de la sélection du personnel de vente sur le plan commercial par le biais des critères :

- Découvrir et argumenter
- Négocier et conclure
- Gérer les types de comportements

**En savoir plus**

## LA MÉTHODE DES COULEURS

La méthode (ou pédagogie) des couleurs est de plus en plus utilisée par les outils d'évaluation du comportement. Très ludique, la méthode des couleurs permet d'assimiler rapidement le mode de fonctionnement de la personne, sans pour autant la confiner dans un carcan, mais plutôt de chercher à l'intégrer dans un panel de couleurs avec toutes les nuances comportementales de l'individu.

Les 4 couleurs de base (le rouge, le jaune, le vert, le bleu) mettent en lumière les signes de reconnaissance, les préférences, les besoins et non les compétences, les motivations, les systèmes de fonctionnement, le vocabulaire utilisé, propres à chacun des 4 types comportementaux, à savoir :

**Le rouge** a besoin d'exercer son emprise et son autorité sur son environnement : entourage et événements. Orienté Objectifs/Résultats, il vise la performance, il est à la poursuite du pouvoir et cherche à relever les défis.



*(Suite page 2)*

### Satisfaction client

Parce que vous êtes la raison de notre succès, votre satisfaction sera toujours notre priorité. Nous créons avec vous de la valeur basée sur une confiance mutuelle.

### Esprit d'équipe

Parce que chacun de nos collaborateurs est unique, nous évoluons dans une dynamique participative favorisant le partage des connaissances pour vous offrir les solutions innovantes.

### Excellence

Parce que nous sommes guidés par la passion et l'innovation, nous mettons un point d'honneur à continuellement dépasser vos attentes.

**Versus Systems SA**  
1, rue Cornavin  
CH-1201 Genève  
Phone +41 (0)22 741 25 66  
Fax +41 (0)22 741 05 31  
[www.myversus.com](http://www.myversus.com)

**Hotline :**  
9:00—12:00 / 14:00—17:00  
Phone +41 (0)22 900 19 78  
[support@myversus.com](mailto:support@myversus.com)

## POURQUOI UNE CERTIFICATION PERSPROFILE ?

PersProfile et JobProfile, sont des solutions appréciées par leur simplicité d'utilisation. L'interprétation des résultats ne demande pas de formation en psychologie, grâce au langage simple et clair qui est utilisé au niveau des résultats fournis par l'application PersProfile et JobProfile Cloud.

Et pourtant, nous constatons régulièrement au cours des Certifications PersProfile, que les participants, parfois même très familiarisés à l'utilisation d'outils psychométriques, sont à la fois étonnés et ravis de découvrir subtilités et conseils, utiles à l'interprétation des résultats du candidat ou encore du profil de fonction. Ils ne manquent pas de nous signaler par la suite le plaisir que leur apporte cette compétence accrue dans la restitution des résultats à leurs candidats. Ainsi, le dossier de résultat PersProfile n'est pas la Vérité, mais un moyen de découvrir la Vérité, grâce à la compréhension des modes de fonctionnement de leurs candidats.

Parmi les sujets abordés lors de la Certification, citons :

- la meilleure compréhension sur la typologie et les origines du produit (Marston, Jung et l'Intelligence Emotionnelle).
- l'utilisation du profil de fonction comme référentiel des fonctions de l'entreprise, et comme définition des attentes du poste de travail sur le plan comportemental.
- le «state of the art» en matière de méthode de restitution des résultats au candidat, telle que recommandée par l'expérience acquise par nos différents clients au cours des 20 dernières années.
- le candidat s'est mis un masque, comme détecter une évaluation biaisée ?

Contactez-nous pour plus d'informations à [versus@myversus.com](mailto:versus@myversus.com) !

## LA MÉTHODE DES COULEURS

(Suite de la page 1)

Par définition, il est fonceur, pressé, énergique, rapide, impatient, factuel, binaire dans son approche des solutions, il aime décider, et généralement il le fait seul. Il a besoin de maîtriser la situation en en gardant le contrôle.

- Ses limites : autoritaire, agressif, imposant ses idées.

**Le jaune** a besoin de communiquer et d'influencer son environnement, il est motivé par le besoin de reconnaissance. Il apprécie la convivialité et le travail d'équipe, il décide généralement en collège. Charmeur, enthousiaste, voire exubérant, épicurien, il aime plaire et pratique l'humour.



Attiré par l'action, les nouveaux projets et les idées novatrices, il est mobilisateur, généreux, débordant d'activité.

- Ses limites : parfois désorganisé, a tendance à parler davantage qu'il n'agit.

**Le vert** a besoin de sécurité, de stabilité et d'un cadre formel pour travailler. Il protège ses acquis, pour lui, sa famille, son entreprise. Calme, réfléchi, discret, réservé, stable, aimable, ne cherchant pas à se valoriser, il accepte son environnement professionnel. Il a de la peine à décider et tient à s'entourer de toutes les garanties. Il est reconnu par son entourage comme une valeur solide et un pilier sur lequel on peut compter.



- Ses limites : le risque d'être déstabilisé par tout ce qui change autour de lui.

**Le bleu** a besoin de procéder par voie d'analyse. Il recherche la perfection technique et la gestion des projets complexes. Il aime les règlements, les procédures, les graphiques et les chiffres et surtout il a besoin de travailler avec méthode. Homme ou femme de dossier, il prend son temps et ne se laisse déstabiliser ni par son environnement, ni par la pression externe. Motivé par les situations parfaites et la rigueur, il a un profond respect de la hiérarchie.



- Ses limites : l'intransigeance et l'influence négative de la peur de l'erreur.

