

Spécifications

Versions disponibles

Différentes versions sont disponibles pour l'utilisateur :

- Monoposte
- Réseau (Internet)
- Internet / Extranet / Intranet

D'autres modules peuvent être ajoutés et adaptés aux besoins de l'entreprise.

Solution PersProfile Anywhere

Le candidat est invité à télécharger un module lui permettant de répondre aux questions. Le résultat est ensuite transmis, sous forme cryptée, à l'utilisateur pour exploitation.

Solution Web

La passation de l'auto-évaluation par le candidat se fait par Internet ; la gestion des résultats se fait de façon centralisée par le module de base de PersProfile Manager.

Configuration minimale

Version Monoposte

20MB place disponible sur disque dur (place supplémentaire nécessaire selon l'importance des fichiers à gérer)
Windows XP, Vista, 7

Environnement virtuel non-supporté.

Microsoft Office 2003-2010

Version Réseau

Windows 2003-2008 Server

Version Web

Serveur Web, accessible au moins par une place de travail (IIS5/6)

Versus Manager Suite

PersProfile Manager est un module de la palette de produits Versus Manager Suite.

Cette dernière comprend d'autres outils d'évaluation destinés au RH, en particulier pour l'évaluation des compétences commerciales, linguistiques, comptables, techniques ainsi que du niveau d'empathie.



Evaluation des compétences linguistiques

Solution pour le recrutement et pour le développement personnel du collaborateur. Plusieurs langues disponibles.



Evaluation des compétences en vente et marketing

Evaluation des forces commerciales et identification de leurs cibles de progrès et besoins de formation.



Tests professionnels

Création de tests de connaissances propres aux métiers de l'entreprise.



Evaluation des compétences en identification et adaptation comportementale

Identifier le niveau d'empathie des collaborateurs et développer leurs compétences relationnelles



Evaluation efficace des compétences en matière de comptabilité financière

Application lors du recrutement du personnel

Pour le recrutement de vos Talents
Pour le Développement personnel Pour
l'identification des Cibles de progrès
Pour le renforcement de la Culture d'Entreprise

PersProfile Manager



© Versus Systems SA

**Analyse des motivations
comportementales et
sociales pour l'individu, le
team et la fonction**



With Empathy!

Profil de candidats et collaborateurs
Profil de références par fonction et branche
Comparaison individus/fonction/team



With Empathy!

Une méthodologie efficace pour l'évaluation des compétences sociales et la découverte des Talents.

Lors de l'évaluation de personnes dans le but de repourvoir une fonction, le savoir-faire et le savoir-être sont des facteurs déterminants.

S'il est relativement aisé de vérifier les compétences professionnelles, il est plus difficile d'identifier les compétences sociales d'un individu. Pourtant, celles-ci vont jouer un rôle essentiel dans la décision.

PersProfile Manager permet de révéler de façon objective la structure comportementale de l'individu et de pouvoir ainsi la comparer à ses propres observations.

Cela contribuera à plus de sécurité et d'efficacité dans une gestion dynamique du personnel.

Objectifs

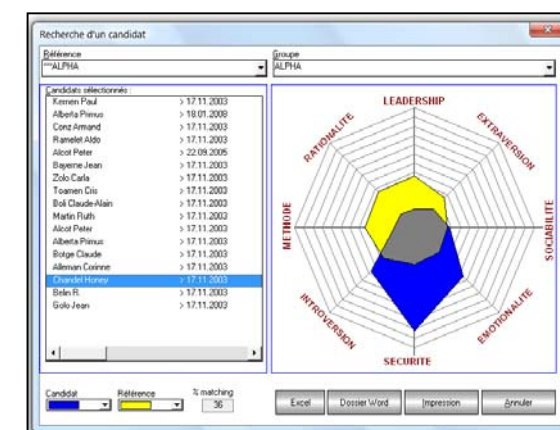
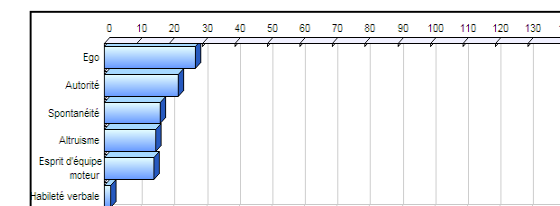
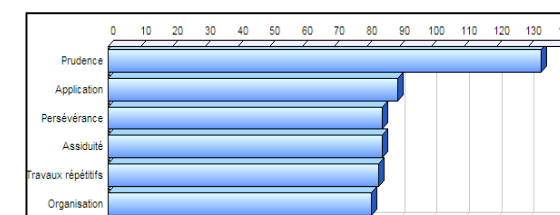
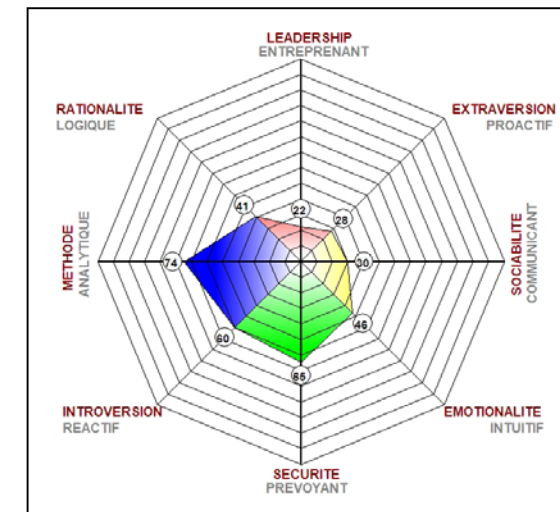
- Utilisation d'un outil simple, rapide et fiable pour l'évaluation des compétences sociales d'individus (candidats, collaborateurs), de teams et/ou de fonction.
- Possibilité de définir un référentiel des postes de travail, et de comparer ainsi le profil idéal à celui des candidats ou collaborateurs.
- Recherche du meilleur équilibre entre homogénéité et hétérogénéité au sein du team.
- Contribution au développement de la Culture d'Entreprise.

Domaines d'application

- Définition du profil comportemental de la fonction.
- Analyse comportementale du personnel en place ou à recruter.
- Adéquation entre le profil de la fonction et celui des individus.
- Evaluation du comportement prévisible de l'individu face à ses collègues, chefs ou subordonnés.
- Identification de la Potentialité et des facteurs de Stress.
- Constitution d'équipes ou de groupes de projets.
- Motivation de groupe par une découverte réciproque des attentes comportementales de chacun.
- Contribution à la Culture d'Entreprise.
- Mobilité interne.
- Identification des besoins de formation.
- Coaching, Résolution de conflits.

Base scientifique et typologie

PersProfile Manager utilise une typologie basée sur les recherches de C.G. Jung, W.M. Marston et sur l'Intelligence Emotionnelle.



PersProfile Manager dans la pratique

Passation individuelle et confidentielle

Le catalogue de questions/réponses consiste en une auto-appréciation portant sur des mises en situation professionnelles, tant au niveau individu que fonction. Il n'y a ni bonnes, ni mauvaises réponses. C'est une sorte de miroir du comportement. PersProfile Manager ne juge pas, n'interprète pas, ne qualifie pas : il envoie d'une manière explicite les informations qui lui ont été données, sans se laisser influencer par la formation, le savoir-faire, l'environnement ou encore d'autres facteurs.

La passation se fait de manière individuelle et confidentielle, en respectant l'anonymat de la réponse.

Profil de personnalité

PersProfile Manager se base sur les recherches les plus avancées en matière de psychologie moderne. La typologie utilisée se décline en 4 sociaux-types et 8 tendances comportementales.

En fonction des réponses données, on obtient un graphique radar indiquant de façon concise et attrayante le positionnement du répondant sur la typologie de PersProfile Manager.

L'exemple ci-contre montre le résultat d'une analyse comportementale. Chaque profil, qu'il soit individuel, de fonction ou de team, obéit au même type de présentation graphique.

Les résultats de l'évaluation : la base pour les entretiens individuels

Les principaux critères du comportement et de la personnalité sont représentés sous forme de graphique, mais aussi de textes résumés et détaillés. Les résultats de l'évaluation pourront ainsi être intégrés dans un entretien et serviront de base à un dialogue ciblé avec le répondant. Le système fournit un catalogue de questions, liées au profil du candidat, pour faciliter l'interview.

Le tout va permettre de mieux saisir ses schémas de pensée, ses attentes, ses motivations, son mode de fonctionnement. Un individu est d'autant plus productif dans son activité professionnelle que celle-ci correspond à ses compétences, ses besoins et ses motivations.

Profil de candidats versus Profil de fonction

PersProfile Manager mesure le degré de matching entre le profil des candidats et celui de la fonction.

Le graphisme du profil de référence répond aux mêmes critères, ce qui facilite la comparaison.

Un document Word décrira le profil de fonction sur le plan texte et graphique.

„La bonne personne à la bonne place.“