

Spécifications

Versions disponibles

Différentes versions sont disponibles pour l'utilisateur :

- Monoposte
- Réseau
- Internet / Extranet / Intranet

D'autres modules peuvent être ajoutés et adaptés aux besoins de l'Entreprise.

Solution Web

La passation de l'auto-évaluation par le candidat se fait par Internet ; la gestion des résultats se fait de façon centralisée par le module de base de PersProfile Manager .

Solution PersProfile Anywhere

Le candidat est invité à télécharger un module lui permettant de répondre aux questions. Le résultat est ensuite transmis, sous forme cryptée, à l'utilisateur pour exploitation.

Configuration minimale

Version Monoposte

Pentium, 512 MB RAM
20MB place disponible sur disque dur (place supplémentaire nécessaire selon l'importance des fichiers à gérer)
Windows 2000, XP, Vista

Microsoft Office XP/2003/2007

Version Réseau

Windows 2000/2003, Server, Novell

Version Web

Serveur Web, accessible au moins par une place de travail (Apache, IIS5/6)

Versus Manager Suite

PersProfile Manager est un module de la palette de produits Versus Manager Suite. Cette dernière comprend d'autres solutions informatisées destinées aux RH, en particulier pour l'évaluation des compétences linguistiques, commerciales et professionnelles, ainsi que pour la gestion d'enquêtes de satisfaction internes ou externes et pour la gestion des entretiens annuels d'évaluation.



Evaluation des compétences linguistiques

Solution pour le recrutement et pour le développement personnel du collaborateur. Plusieurs langues disponibles.



Evaluation des compétences en vente et marketing

Evaluation des forces commerciales et identification de leurs cibles de progrès et besoins de formation.



Tests professionnels

Création de tests de connaissances propres aux métiers de l'entreprise.



Enquêtes de satisfaction internes ou externes

Solution pour les enquêtes de satisfaction au niveau des collaborateurs, de la clientèle ou pour les enquêtes de marché.



Evaluation efficace des compétences en matière de comptabilité financière

Application lors du recrutement du personnel

VERSUS SYSTEMS SA
1-3 rue Chantepoulet
CH-1201 Genève

Tél. +41 (0)22 741 25 66
Fax +41 (0)22 741 05 31
Mail info@myversus.com



Recrutement de personnel
Qualification et évolution du personnel
Détermination des besoins en formation

PersProfile Manager



© Versus Systems SA

Analyse comportementale de l'individu et du team



www.myversus.com

Profil de candidats et collaborateurs
Profil de références par fonction et branche
Comparaison individus/fonction/team

Une méthodologie efficace pour l'évaluation des compétences sociales par la typologie du comportement

Lors de l'évaluation de personnes dans le but de repourvoir une fonction, le savoir-faire et le savoir-être sont des facteurs déterminants.

S'il est relativement aisé de vérifier les compétences professionnelles, il est plus difficile d'identifier les compétences sociales d'un individu. Pourtant, celles-ci vont jouer un rôle essentiel dans la décision.

PersProfile Manager permet de révéler de façon objective la structure comportementale de l'individu et de pouvoir ainsi la comparer à ses propres observations.

Cela contribuera à plus de sécurité et d'efficacité dans une gestion dynamique du personnel.

Objectifs

- Utilisation d'un outil à la fois simple, rapide et fiable pour l'évaluation des compétences sociales d'individus (candidats, collaborateurs) ou de teams.
- Amélioration de la sélection par le contrôle de l'adéquation du profil de l'individu à celui du poste à pourvoir.
- Mise à disposition des utilisateurs d'une méthode permettant de définir le profil idéal de la fonction, de le mesurer, avec comme objectif l'amélioration de la performance des collaborateurs.
- Recherche du meilleur équilibre entre homogénéité et hétérogénéité au sein du team.
- Contribution au développement de la Culture d'Entreprise.

Domaines d'application

- Définition du profil comportemental de la fonction.
- Analyse comportementale du personnel en place ou à recruter.
- Adéquation entre le profil de la fonction et celui des individus.
- Détection de potentiels.
- Constitution d'équipes ou de groupes de projets.
- Motivation de groupe par une découverte réciproque des attentes comportementales de chacun.
- Evolution des cultures et contribution à la Culture d'Entreprise.
- Mobilité interne.
- Identification des besoins de formation.
- Coaching.

Base scientifique et typologie

PersProfile Manager utilise une typologie basée sur les recherches de C.G. Jung, W.M. Marston et sur celles, plus récentes, portant sur l'Intelligence Emotionnelle.

PersProfile Manager : Question 1 sur 45

En ce qui concerne le milieu de travail :

1. Un milieu agressif ne me dérange pas.

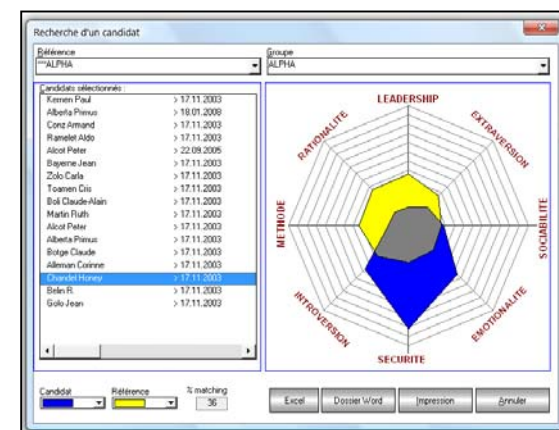
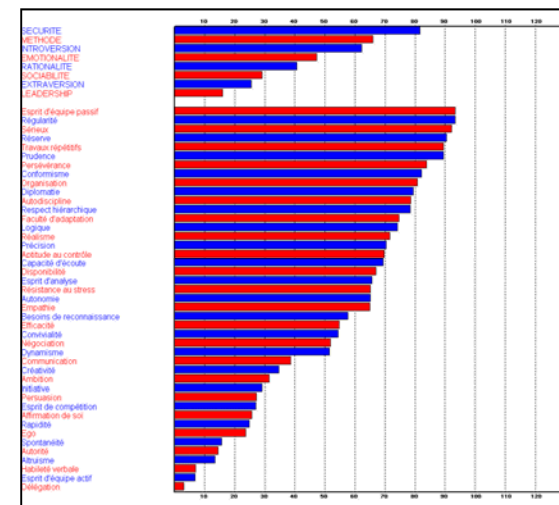
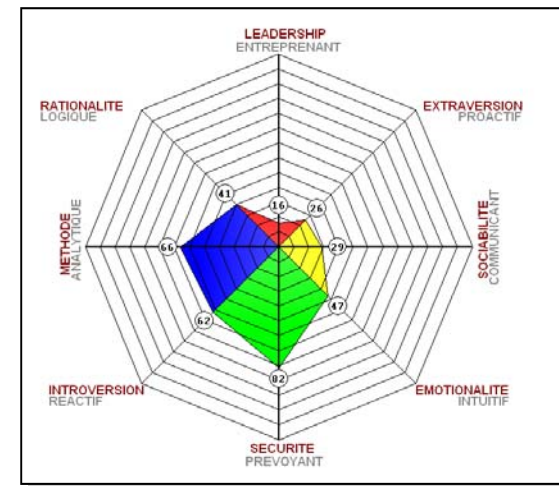
2. Je ne travaille bien que dans une ambiance calme et sereine.

3. Les deux réponses me conviennent mais je favorise la réponse 1.

4. Les deux réponses me conviennent mais je favorise la réponse 2.

Buttons: OK, Annuler, Quitter

Versus Systems SA



PersProfile Manager dans la pratique

Passation individuelle et confidentielle

Le catalogue de questions/réponses consiste en une auto-appréciation portant sur des mises en situation professionnelles, tant au niveau individu que fonction. Il n'y a ni bonnes, ni mauvaises réponses. C'est une sorte de miroir du comportement. PersProfile Manager ne juge pas, n'interprète pas, ne qualifie pas : il envoie d'une manière explicite les informations qui lui ont été données, sans se laisser influencer par la formation, le savoir-faire, l'environnement ou encore d'autres facteurs.

La passation se fait de manière individuelle et confidentielle, en respectant l'anonymat de la réponse.

Profil de personnalité

PersProfile Manager se base sur les recherches les plus avancées en matière de psychologie moderne. La typologie utilisée se décline en 4 sociaux-types et 8 tendances comportementales.

En fonction des réponses données, on obtient un graphique radar indiquant de façon concise et attrayante le positionnement du répondant sur la typologie de PersProfile Manager.

L'exemple ci-contre montre le résultat d'une analyse comportementale. Chaque profil, qu'il soit individuel, de fonction ou de team, obéit au même type de présentation graphique.

Les résultats de l'évaluation : la base pour les entretiens individuels

Les principaux critères du comportement et de la personnalité sont représentés sous forme de graphique, mais aussi de textes résumés et détaillés. Les résultats de l'évaluation pourront ainsi être intégrés dans un entretien et serviront de base à un dialogue ciblé avec le répondant. La disponibilité d'une analyse Points forts/Cibles de progrès constitue une aide concrète dans le processus de décision.

Le tout va permettre de mieux saisir ses schémas de pensée, ses attentes, ses motivations, son mode de fonctionnement. Un individu est d'autant plus productif dans son activité professionnelle que celle-ci correspond à ses compétences, ses besoins et ses motivations.

Profil de candidats versus Profil de fonction

La méthode permet de mesurer le degré de couverture entre le profil de chacun des candidats potentiels et le profil du poste de travail ou de la fonction.

La représentation d'un profil de référence répond aux mêmes critères, ce qui facilite la comparaison. Une description de la fonction sous forme de texte est également fournie par la méthode.

„La bonne personne à la bonne place.“