

## **Worin besteht der Mehrwert einer psychometrischen Messmethode beim Assessment?**

### ***Ein Anwendungsbeispiel ...***

Auch wenn empfohlen wird, spezialisierte Assessmentberater beizuziehen, und diese berühmten Assessments nunmehr anerkanntermassen einen Mehrwert zum Rekrutierungsprozess von Führungspersonen beisteuern, so bleibt es doch schwierig, die Kandidaten auf andere Weise zu vergleichen als mittels Kreuzvergleichen der während des ganzen Assessment-Vorganges gesammelten Informationen. Die Berater mit all ihren Spezialkenntnissen, gesammelten Beobachtungen und Analysen werden ihre Ergebnisse den Inhalten der psychometrischen Tests der Kandidaten gegenüberstellen. Demzufolge sind die Resultate der Assessments präzise und kumulieren die von den Experten erzielten Werte mit denen der angewendeten Methoden.

In diesem Zusammenhang erweist sich PersProfile Manager, Spitzenprodukt von Versus Systems SA, als äusserst konkurrenzfähig gegenüber den anderen psychometrischen Methoden für Assessments, auch wenn es nicht spezifisch höhere und oberste Führungskräfte anspricht, da es in erster Linie für die Rekrutierung von Personal im Front- und BackOffice Bereich und für die mittlere Führungsebene konzipiert wurde

Üblicherweise wird PersProfile angewendet, um die Motivationen und die Persönlichkeitsmerkmale der Kandidaten zu erkennen; es ist jedoch ebenfalls sehr geeignet als psychometrischer Ansatz in Assessments: Ein Coaching Unternehmen kann sich ausdrücklich auf PersProfile Manager abstützen, um seine Analysen von Kandidaten für Kaderstellen und mittleres Management zu bekräftigen. PersProfile Manager ist eine Methode zur Analyse der Verhaltensmerkmale und zum Dialogs mit jedem Kandidaten; sie erlaubt es, die tieferen Beweggründe der Personen zu entdecken, ihre Bedürfnisse im Rahmen des beruflichen Umfeldes zu erkennen, was sie antriebt, sich so oder anders zu verhalten.

Hier ein Beispiel: Für Laure Oriol GmbH, Coaching und HR Beratungen, war das ausschlaggebende Argument für die Wahl von PersProfile Manager als Assessmentmethode die Möglichkeit, das Idealprofil der zu besetzenden Stelle mit den Profilen der Kandidaten zu vergleichen.

Für Laure Oriol ist es in der Tat einer der wichtigsten Schritte im ganzen Assessmentvorgang, ihre Kunden in den Fragestellungen zum Persönlichkeitsprofil, zu Motivationen und Triebkräften des Idealkandidaten in der konkreten Arbeitsumgebung der zu besetzenden Stelle zu begleiten. PersProfile Manager zeigt das Idealprofil der Funktion auf, auch Referenzprofil genannt, das nichts anderes ist als die Wiedergabe der Erwartungen des Unternehmens zu der zu besetzenden Stelle. Das Referenz- oder auch Stellenprofil genannt wird vom Kunden selber definiert (Linie und Personalabteilung).

Der Vergleich dieses Referenzprofils mit den Verhaltensprofilen der ausgewählten Kandidaten erlaubt es nun, die Stärken und die notwendigen Fördermassnahmen eines jeden Kandidaten für den zu besetzenden Posten hervorzuheben. Die Beobachtung ihres Verhaltens in einem Rollenspiel wird durch eine Befragung nach ihren tieferen Motivationen im beruflichen Umfeld ergänzt, welche es erlaubt, die Übereinstimmung des Verhaltens der Kandidaten mit den Erwartungen des Kunden zu überprüfen. Diese Vergleichsmöglichkeit der Persönlichkeitsprofile bringt ein völlig neues Licht in den Assessmentvorgang. Sie erlaubt dem Kunden eine grössere Distanz zu den von den Beratern abgelieferten Berichten. Und das non plus ultra: eine Einschätzung der emotionalen Kompetenzen (Empathy Manager) vervollständigt das Gesamtbild....

Denn PersProfile Manager ist Teil eines Gesamtpaketes von professionellen Methoden, Versus Manager Suite, zur Beurteilung von sozialen Kompetenzen (Persönlichkeitstest, Beurteilung der Empathie Fähigkeit), kommerziellen (Verkaufstest) und professionellen Fähigkeiten (Wissenstest, z.B. Sprachen usw.). Versus bringt den Unternehmen konkrete Lösungen für die Rekrutierung, die Entwicklung und die Weiterbildung des Personals. Es sind moderne, mehrsprachige und validierte Lösungen, die direkt in Unternehmen in der Schweiz und im Ausland eingeführt sind; Lösungen, die im Web oder im Intranet abgerufen werden können.



Laure Oriol

Business Coach und HR Beraterin  
Gründete ihr Unternehmen Laure Oriol GmbH in 2004

[laure.oriol@laureoriol.ch](mailto:laure.oriol@laureoriol.ch)  
[www.laureoriol.ch](http://www.laureoriol.ch)

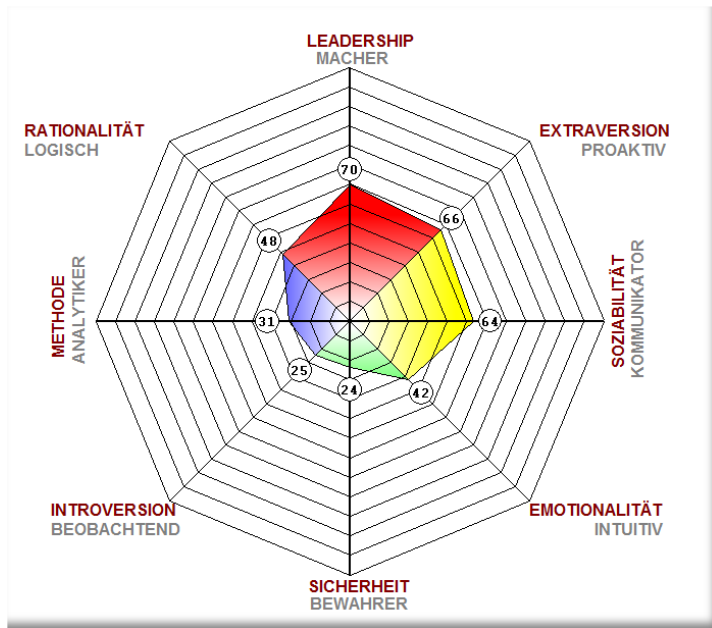


Félix Comby

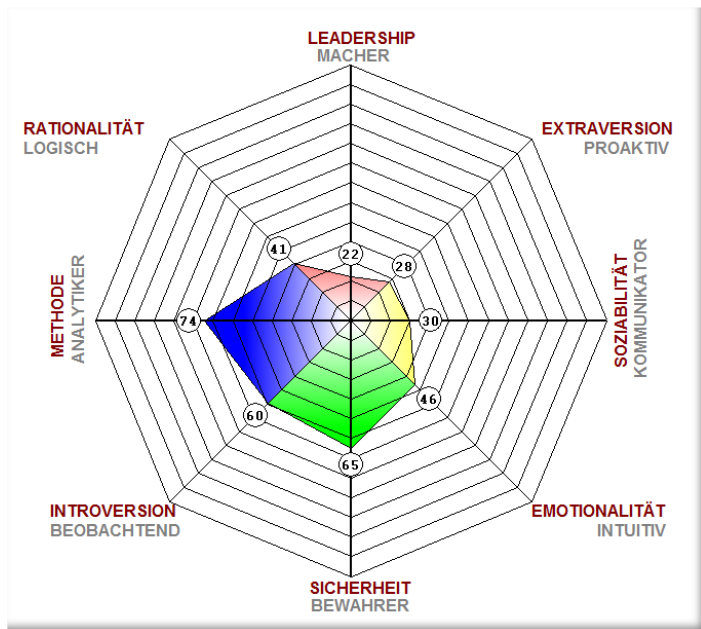
Gründer und Partner  
von Versus Systems SA

[fcomby@myversus.com](mailto:fcomby@myversus.com)  
[www.myversus.com](http://www.myversus.com)

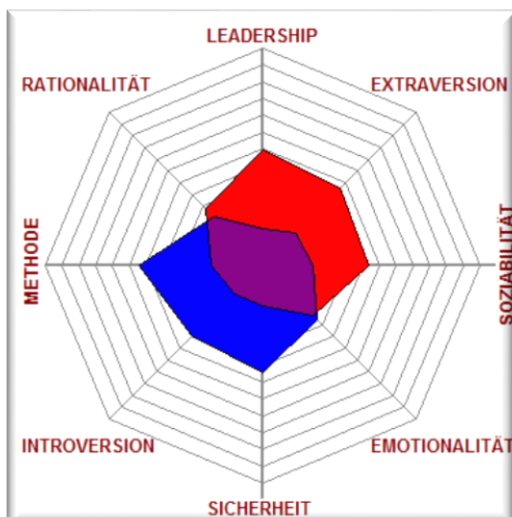
Die Graphiken werden von den Kommentaren zu den 2 Profilen, welche PersProfile Manager erzeugt, begleitet und bringen wertvolle vergleichende Erläuterungen.



**Beispiel für ein Idealprofil der zu besetzenden Stelle**



**Beispiel für ein Kandidatenprofil**



**Vergleich des gesuchten Profils (rot) mit dem Kandidatenprofil (blau)**